

Great
Place
To
Work®

Zertifiziert

MAR 2022 - JAN 2023
SCHWEIZ

One family
culture
language



People Policy

VebeGo Unternehmenskultur



Sinn und Zweck

Als Familienunternehmung steht bei VebeGo der Mensch im Mittelpunkt.

-> Vision

«Erfolgreiche Organisationen arbeiten mit VebeGo, wir werden die bevorzugte und empfohlene Serviceorganisation»

-> Mission

«VebeGo vitalisiert, wir haben einen positiven Impact auf Menschen und Unternehmen»

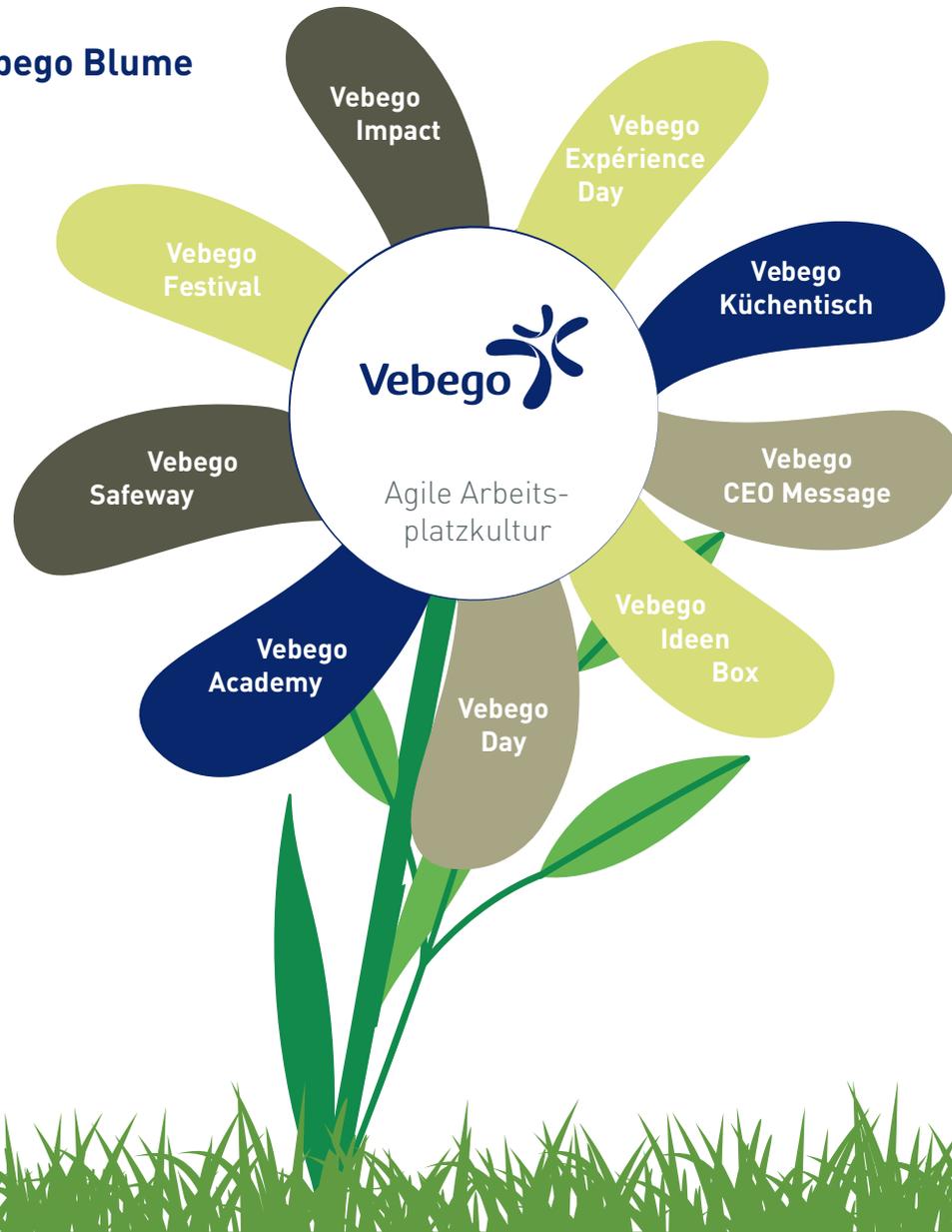
Unsere Stärken

Jede und jeder hat Stärken. Jede einzelne Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter. Aber auch VebeGo als gesamte Organisation. Wir glauben, dass die Aufmerksamkeit auf unsere Stärken Erfolg schafft. Sie sind die Bausteine unseres gemeinsamen Erfolges. So sind wir gewachsen und so unterscheiden wir uns.

Mit den nachfolgenden sechs Stärken von VebeGo legen wir die Grundlage für unsere zukünftigen Erfolge.



VebeGo Blume



VebeGo Experience Day

Einstellen und Integrieren

Wir rekrutieren aus unseren eigenen Reihen.

VebeGo Küchentisch

Inspirieren

Wir leben unsere Familienwerte jeden Tag.

VebeGo CEO Message

Informieren

Wir reden über BifG Deals und kleine Dinge.

VebeGo Ideen Box

Zuhören

Deine Vorschläge kommen gross raus.

VebeGo Day

Anerkennen

Unsere Wertschätzung für deine Arbeit.

VebeGo Academy

Entwickeln

Wir fördern mit zertifizierten Lehrgängen.

VebeGo Safeway

Fürsorge zeigen

Wir übernehmen Verantwortung für deine Gesundheit und persönliche Integrität.

VebeGo Festival

Feiern

Wir feiern Erfolge.

VebeGo Impact

Beteiligen

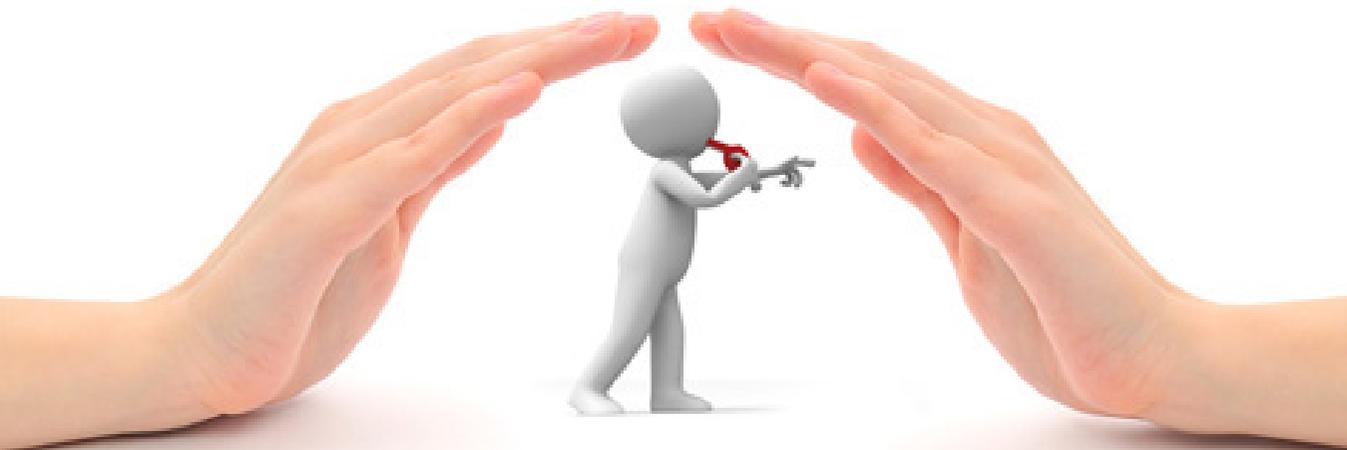
Wir leisten sinnvolle Arbeit für das Wohlbefinden von 10 Mio. Menschen.

Ethische Grundsätze

Für die Geschäftsleitung und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der VebeGo ist es selbstverständlich, dass wir uns an die geltenden Gesetze halten. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben das Recht, Gesetzesverstöße bei der Geschäftsleitung oder der Whistleblower Stelle zu melden, ohne Sanktionen zu befürchten.

Integrität

Fehlverhalten und Verstöße gegen das Gesetz werden nicht toleriert und bei bekannt werden korrigiert.



Faire, gesunde und sichere Arbeit

Die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steht für uns an oberster Stelle.



Gesundheitsmanagement

Wir sind der Überzeugung, dass unsere Führungskräfte einen massgeblichen Einfluss auf die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern haben unser Fokus auf den Aufbau von tragfähigen Beziehungen, den wertschätzenden Umgang miteinander, das Gestalten eines motivierenden Arbeitsumfeldes.



Umgang mit sexueller Belästigung, Mobbing und Diskriminierung

Diskriminierung, Mobbing und sexuelle Belästigung werden bei VebeGo nicht toleriert.

Meldestelle für aussergewöhnliche Ereignisse.
Bei uns erhalten Sie professionelle Hilfe im Umgang mit belastenden Ereignissen bei sexuellen Übergriffen, Gewalt und Mobbing.
Vertraulich – Persönlich – Kompetent
Täglich von 08:00 bis 20:00
+41 (52) 208 03 25
info@kriseninterventionschweiz.ch
www.kriseninterventionschweiz.ch

Verhaltenskodex, Antikorruption

Unsere Grundsätze für die Zusammenarbeit und Geschäftstätigkeit ist Inhalt des Verhaltenskodexes von VebeGo.

Diversity / Inklusion

Die VebeGo sieht Diversity bzw. Inklusion als eines der Kernelemente für nachhaltigen Erfolg. Diskriminierung in jeglicher Form lehnen wir strikt ab und sanktionieren sie. Unter Inklusion verstehen wir, dass jeder Mensch automatisch dazu gehört.

Diversity bezeichnet „die Vielfalt“

Es gibt eine Vielzahl von sichtbaren und unsichtbaren Unterschieden zwischen den Menschen.

Inklusion bedeutet „die Vielfalt möglich zu machen“

Mit proaktivem Verhalten wird eine Umgebung geschaffen, in der alle Menschen mit eingebunden sind.



Vielfalt gehört für uns zur Unternehmenskultur



Alter

Wir beschäftigen Mitarbeiter*innen in allen Alterskategorien. Das heisst ab dem 15. Geburtstag bis zur ordentlichen Pensionierung – oder – wo es für beide Parteien passt, auch darüber hinaus. Dabei sind wir immer bestrebt, die Mitarbeiter*innen basierend auf ihren Stärken und Wünschen einzusetzen. Wo immer möglich versuchen wir zu berücksichtigen, dass sich die Leistungsfähigkeit in verschiedenen Lebensphasen oder auch Lebenslagen verändern können.



Gesundheit

Gesundheit ist das höchste Gut – aber auch ein Geschenk, für das wir jeden Tag dankbar sind. Menschen, die dieses Geschenk nicht vollumfänglich auskosten dürfen, finden bei uns – sofern es die Tätigkeit zulässt – genauso einen Arbeitsplatz, wie gesunde Personen.



Geschlecht

Egal in welcher Situation: wir bekennen uns zu Chancengleichheit. Dies beginnt bei der Selektion von neuen Kolleginnen und Kollegen, zieht sich im Alltag und bei Beförderungen weiter und endet auch nicht bei der gleichwertigen Entlohnung.



Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**
OSEO VAUD
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**
Soccorso operaio svizzero **SOS**

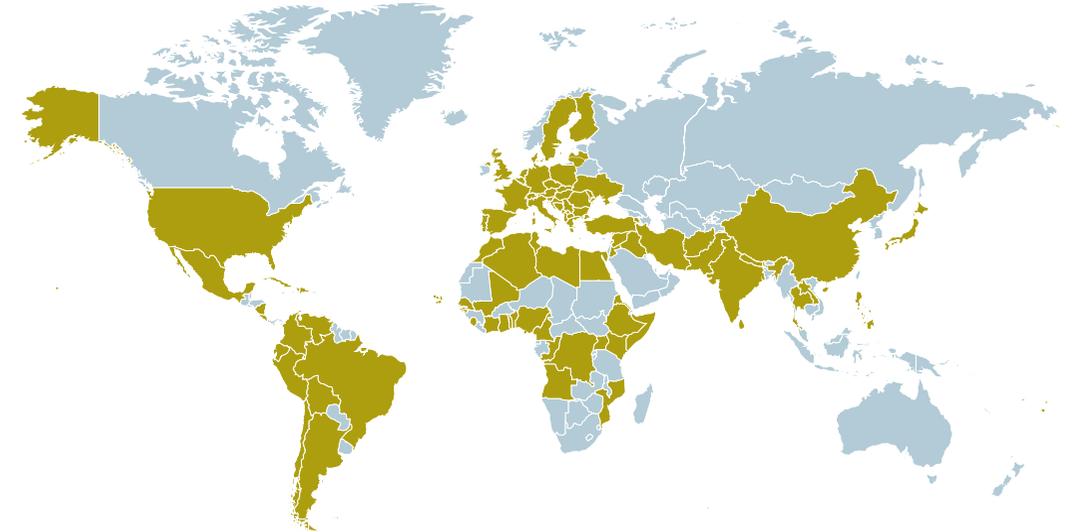


Soziale oder berufliche Stellung – **wir alle sind gleich!**



Grenzenlos

Wir verstehen uns als interkulturell offene Arbeitgeberin. Bei uns arbeiten Menschen aus zahlreichen Nationen und mit den unterschiedlichsten Migrationshintergründen. Diese Vielfalt macht uns aus.



Religion

Solange nicht gegen Menschenrechte und die Gesetzgebung verstossen wird, sind wir interreligiös. Dabei unterstützen wir im Rahmen unserer Möglichkeiten auch die Religionsausübung.



Orientierung

Diskriminierung, Mobbing und sexuelle Belästigung werden bei Vebege nicht toleriert.

Mitarbeitende Einstellen und integrieren

Wir wollen ein Great Place to Work und nicht nur einen Arbeitsplatz bieten. Offene Stellen wenn immer möglich durch eine interne Person zu besetzen. Ein klar strukturierten Beförderungsprozess, bei welchem die Abteilung Human Resources immer involviert ist.

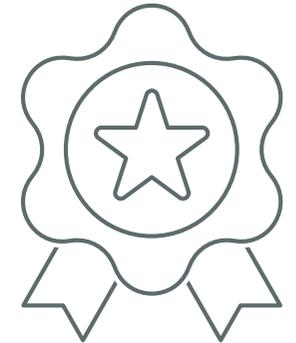
Bei der Selektion legen wir grossen Wert darauf, dass zukünftige Mitarbeitende sich mit unseren Werten identifizieren, die fachliche Qualifikation stimmt sowie die Chancengleichheit gewährt ist. Es werden keine Mitglieder der eigenen Familie angestellt. Ein Mix aus Nationalitäten soll vorhanden sein.

Eine gute Einführung ist genauso wichtig wie auch eine klare Übernahmepolitik.



Personalentwicklung

Weil wir davon überzeugt sind, dass sich der Mensch weiterentwickeln will und weil es unsere Mitarbeitenden sind, die dafür sorgen, dass wir unsere Mission umsetzen und unsere Vision erreichen können, ist uns die stetige Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden ein grosses Anliegen. Dabei liegt unsere Priorität in der Vebego Academy, welche unsere interne Aus- und Weiterbildungsabteilung beinhalten, auf der strategischen Weiterbildung. Das bedeutet, dass alle unsere Weiterbildungs-massnahmen in erster Linie darauf abzielen, die persönlichen und fachlichen Anforderungen, welche für das Erreichen unserer Vision von Bedeutung sind, zu unterstützen.



Lehrlingsausbildung

Wir erkennen den grossen Wert der Lehrlingsausbildung für die Sicherung unserer Fachkräfte für die nächsten Jahre. Genauso verfolgen wir das Ziel, unsere Branche langfristig zu stärken. Unsere Lernenden sind für uns deshalb eine bewusste Investition in die Zukunft.



Inspirieren und Anerkennen

Dabei kommen verschiedene Programme zum Zug.



VebeGo Ambassadorinnen und Ambassadoren

Die VebeGo Ambassadorinnen und Ambassadoren sind unsere Botschafterinnen und Botschafter für den Mindset-Wechsel und die Transformation der VebeGo.



VebeGo Festivals

Bestandteil unserer Feier-Kultur.



VebeGo Day

Das Ziel ist es, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus der Administration und dem Kader das Verständnis für unsere erbrachten Dienstleistungen bekommen und zudem am eigenen Körper spürt, wie anstrengend die Arbeit in den Kundenmandaten sein kann.



VebeGo Experience Day

VebeGo Experience Day bietet neuen VebeGo Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, das Unternehmen und die verschiedenen Abteilungen besser kennen zu lernen.



Dienstjubiläen

Geehrt werden alle Mitarbeitenden die ihr **10, 15, 20, 25, 30, 35 oder 40jähriges Dienstjubiläum** feiern



Entlöhnung

VebeGo bekennt sich auch bei der Entlöhnung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Gleichstellung der Geschlechter und honoriert die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach marktüblichen Massstäben.

Personalausritt

Auf Wiedersehen!

Wir sehen es nicht als selbstverständlich an, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen Teil ihrer Lebenszeit für VebeGo investieren und zeigen uns entsprechend dankbar. Wir verfolgen eine Kündigungspolitik, die sich als «fair» und «konsequent» beschreiben lässt.

One family
culture
language

Gesellschaftliches Engagement

Wir leisten einen wichtigen Beitrag zur Integration von sozial oder gesellschaftlich benachteiligten Personen.



VebeGO AG
Albisriederstrasse 253
CH-8047 Zürich
www.vebego.ch

\ A family company

